**宝山区劳动人事争议仲裁院**

**百问百答知识竞赛题库**

**单选题**

1. 党的十九大的主题是：不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，(D)。

A．为实现四个现代化不懈奋斗

B．为实现改革开放总目标不懈奋斗

C．为实现经济体制改革总目标不懈奋斗

D．为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗

1. (C )是近代以来中华民族最伟大的梦想。

A．富国强兵

B．民族独立

C．实现中华民族伟大复兴

D．全面建成小康社会

1. 当前，国内外形势正在发生深刻复杂变化，我国发展仍处于重要(B )，前景十分光明，挑战也十分严峻。

A．战略发展期

B．战略机遇期

C．战略调整期

D．战略规划期

1. 新时代中国特色社会主义思想，明确中国特色社会主义事业总体布局是(A )。

A．“五位一体”

B．“四个全面”

C．“四个自信”

D．两步走战略

1. 中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾已经转化为（B）。

A．人民日益增长的物质生活需要和落后的社会生产之间的矛盾

B．人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾

C．生产力和生产关系之间的矛盾

D．人民日益增长的美好生活需要和落后的社会生产之间的矛盾

1. 新时代中国特色社会主义思想，明确全面深化改革总目标是（ B ）。

A．完善和发展中国特色社会主义制度

B．完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化

C．推进国家治理体系和治理能力现代化

D．建设社会主义现代化强国

1. 县级以上人民政府通过发展经济和调整产业结构、规范人力资源市场、完善就业服务、加强职业教育和培训、提供( B )等措施，创造就业条件，扩大就业。

A．创业服务 B．就业援助

C．职业指导 D．政策支持

1. 劳动者依法享有( A )和( )的权利。

A．平等就业、自主择业 B．公平就业、自由就业

C．公平就业、自主择业 D．平等就业、自由就业

1. 下列选项中，(B)不属于就业促进法中规定的对劳动者就业的歧视。

A．性别 B．从业经历

C．民族 D．种族

1. (C )以上人民政府把扩大就业作为经济和社会发展的重要目标，纳入国民经济和社会发展规划，并制定促进就业的中长期规划和年度工作计划。

A．省级 B．地市级 C．县级 D．中央级

1. ( A )建立全国促进就业工作协调机制，研究就业工作中的重大问题，协调推动全国的促进就业工作。

A．国务院 B．人力资源和社会保障部

C．民政部 D．信息产业部

1. 跨省流动就业的参保人员达到待遇领取条件时，当户籍所在地与最后参保地不一致时，如果在最后参保地基本养老保险关系参保满(B)年，则在最后参保地领取待遇。

A．15 B．10 C．8 D．5

1. 2015年人力资源社会保障部、财政部、总参谋部、总政治部、总后勤部《关于军人退役基本养老保险关系转移接续有关问题的通知》（后财〔2015〕1726号）规定，军人退出现役参加基本养老保险的，国家按照军人服现役期间各年度月缴费工资(A )的总和给予退役基本养老保险补助。

A．20% B．8% C．16% D．12%

1. ( A)，国家实行“两个确保”，建立“三条保障线”，提出了确保企业离退休人员基本养老金按时足额发放的工作目标。

A．1998年 B．1997年

C．1999年 D．2000年

1. 2005年12月，国务院发布《关于( C )企业职工基本养老保险制度的决定》。

A．改革 B．统一 C．完善 D．推进

1. 养老保险视同缴费年限是指参保人员在当地实行养老保险个人缴费制度之前符合国家规定的(D )。

A．工作年限 B．一般工龄 C．工龄 D．连续工龄

1. 养老保险缴费年限计算到(B)。

A．年 B．月 C．周 D．天

1. 基本养老保险实行( C )与个人账户相结合。

A．单位统筹 B．单位缴费 C．社会统筹 D．社会缴费

1. 在养老保险基金出现支付不足时，(B)予以补贴。

A．中央财政 B．政府 C．地方财政 D．社保基金理事会

1. 《社会保险法》规定：个人账户不得(D)，记账利率不得低于银行定期存款利率，免征利息税。

A．全额支取 B．转移 C．挪作非养老用途 D．提前支取

1. 按照现行政策，女工人的正常退休年龄是(B)。

A．45周岁 B．50周岁 C．55周岁 D．60周岁

1. 按照现行政策，女干部的正常退休年龄是(C )。

A．45周岁 B．50周岁 C．55周岁 D．60周岁

1. 根据《工伤保险条例》第四十六条规定，经办机构具体承办工伤保险事务，履行的职责不包括( D )。

A．办理工伤保险登记

B．保存用人单位缴费记录

C．保存职工享受工伤保险待遇情况记录

D．公示用人单位参加工伤保险有关情况

1. 根据《工伤保险条例》第五十一条第二款规定，财政部门和( B )依法对工伤保险基金的收支、管理情况进行监督。

A．税务部门 B．审计机关

C．社会保险行政部门 D．社会保险经办机构

1. 按照《工伤保险条例》第六十条规定，用人单位、工伤职工或者其近亲属骗取工伤保险待遇，由社会保险行政部门责令退还，处骗取金额( C )的罚款。

A．2倍以上3倍以下 B．3倍以上

C．2倍以上5倍以下 D．5倍以上

1. 根据《工伤保险条例》第六十二条第一款规定，用人单位应当参加工伤保险而未参加的，由(D)责令限期参加。

A．企业主管部门 B．当地人民政府

C．上级人民政府 D．社会保险行政部门

1. 根据《工伤保险条例》第六十二条第一款规定，用人单位应当参加工伤保险而未参加的，由相关部门责令限期参加，补缴应当缴纳的工伤保险费，并自欠缴之日起，按日加收( A)的滞纳金；逾期仍不缴纳的，处欠缴数额( )的罚款。

按序填入空格正确的一项：( )

A．万分之五；1倍以上3倍以下

B．万分之五；1倍以上5倍以下

C．万分之三；1倍以上3倍以下

D．万分之三；1倍以上5倍以下

1. 根据《工伤保险条例》第六十二条第二款规定，应当参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤的，由(A )按照规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。

A．用人单位 B．工伤职工

C．工伤保险基金 D．工伤保险基金和用人单位

1. 根据《工伤保险条例》第六十二条第三款规定，用人单位参加工伤保险并补缴应当缴纳的工伤保险费、滞纳金后，由(B)按照规定支付新发生的费用。

A．用人单位 B．工伤保险基金和用人单位

C．工伤职工 D．工伤保险基金

1. 根据《关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见》规定，具备用工主体资格的承包单位违法将承包业务转包给不具备用工主体资格的组织，该组织招用的劳动者从事承包业务时因工受伤，由(A )承担用人单位依法应承担的工伤保险责任。

A．该具备用工主体资格的承包单位

B．从事承包业务因工受伤的劳动者

C．招用该劳动者的组织

D．工伤保险基金

1. 按照《关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见（二）》规定，用人单位注册地与生产经营地不在同一统筹地区的，原则上应在(B)为职工参加工伤保险。

A．职工户籍所在地 B．用人单位注册地

C．用人单位生产经营地 D．任意地区

1. 根据《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规定》的规定，职工在两个用人单位同时就业的，其发生工伤后，由(C)单位依法承担工伤保险责任。

A．与职工先签订劳动合同的

B．与职工后签订劳动合同的

C．职工受到伤害时工作的

D．签订劳动合同的两个

1. 根据《关于进一步做好建筑业工伤保险工作的意见》规定，建设单位要在项目开工前由(A )一次性代缴本项目工伤保险费，覆盖项目使用的所有职工。

A．施工总承包单位 B．专业承包单位

C．劳务分包单位 D．所有施工单位

1. 对在工地内发生、事实清楚、当事双方无争议的工伤案件实行“快认快结”，一般应当在(A )日内作出工伤认定的决定。

A．5 B．10 C．15 D．20

1. 以下行为不属于《人力资源和社会保障窗口单位纪律要求》明确禁止的是:(B)

A．擅自离岗、串岗、聊天、办私事 B．服务受理“不推诿”

C．擅自增加办理环节 D．接受服务对象的礼品、礼金、有价证券

1. 大力推进政务信息系统整合，实现跨部门跨地区跨(A )政务信息可靠交换和安全共享。

A．层级 B．职责 C．时空 D．领域

1. 优化办事创业和营商环境，要着力打造“(A )、便民、公开”的审批服务模式，最大限度减少企业和群众跑政府的次数。

A．宽进、快办、严管 B．快进、宽办、少管

C．宽进、快办、少管 D．快进、宽办、严管

1. 推进审批服务便民化改革，要围绕直接面向企业和群众、依申请办理的行政审批和公共服务事项，推动审批服务理念、制度、(B)全方位深层次变革。

A．文化 B．作风 C．价值 D．方向

1. 《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》主要目标指出，到“十三五”期末，企业劳动合同签订率达到(C )以上。

A．80% B．85% C．90% D．95%

1. 《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》主要目标指出，到“十三五”期末，劳动人事争议调解成功率达到(B)以上。

A．50% B．60% C．70% D．80%

1. 《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》主要目标指出，到“十三五”期末，劳动人事仲裁结案率达到(D)以上。

A．75% B．80% C．85% D．90%

1. 《劳动合同法》由第十届全国人大常委会第二十八次会议于（**A**）通过，（）起施行。

A．2007年6月29日、2008年1月1日

B．2007年6月29日、2007年6月29日
C．2007年6月28日、2007年10月1日

D．2007年6月28日、2008年1月1日

1. 《劳动合同法》的立法宗旨是：完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护（**C**）的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系。
A．企业B．用人单位
C．劳动者D．用人单位和劳动者
2. 用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与（**C**）或者职工代表平等协商确定。
A．董事会B．监事会
C．工会D．职工代表大会
3. 订立劳动合同，应当遵守合法、（**D**）、平等自愿、协商一致、诚实信用原则。
A．公道B．公认C．公开D．公平
4. 直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权（**C**）。
A．不遵照执行B．宣布废止
C．向用人单位提出，通过协商予以修改完善
D．请求劳动行政部门给予用人单位处罚
5. 《劳动合同法》调整的劳动关系是一种（**C**）。
A．人身关系B．财产关系
C．人身关系和财产关系相结合的社会关系
D．经济关系
6. 用人单位自（**A**）起即与劳动者建立劳动关系。
A．用工之日B.签订合同之日
C.上级批准设立之日
D.劳动者领取工资之日
7. 用人单位招用劳动者，（**D**）扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。
A.可以B.不应C.应当D.不得
8. 《劳动合同法》规定，建立劳动关系，（**B**）订立书面劳动合同。
A.可以B.应当C.需要D.无须
9. 已经建立劳动关系，未同时立书面劳动合同的，应当自用工之日起（**B**）内订立书面劳动合同。
A.十五日B.一个月
C.二个月D.三个月
10. 竞业限制的人员限于用人单位的（**C**）、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。
A.管理人员B.中层管理人员
C.高级管理人员D.一般管理人员
11. 劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付（**A**）。
A.违约金B.赔偿金
C.补偿金D.损失费
12. 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的（**D**），并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。
A.百分之三十B.百分之五十
C.百分之六十D.百分之八十
13. 劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过（**B**）。
A.一个月B.二个月
C.半个月D.一个半月
14. 以下属于劳动合同必备条款的是（**A**）。
A.劳动报酬B.试用期
C.保守商业秘密D.福利待遇
15. 无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定（**C**）时间的劳动合同。
A.解除B.续订C.终止D.中止
用人单位未将劳动合同文本交付劳动者的，由劳动行政部门（**B**）；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。
A.责令改正，给予警告B.责令改正
C.责令改正，情节严重的给予警告
D.给予警告
16. 用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度违反法律、法规规定的，由劳动行政部门（**A**）；给劳动者造成损害的，依法承担赔偿责任。
A.责令改正并给予警告B.责令改正
C.责令改正，情节严重的给予警告
D.给予警告
17. 固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同（**C**）时间的劳动合同。
A.解除B.续订C.终止D.中止
18. 劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位（**C**）向劳动者支付劳动报酬。
A.可以B.不必C.应当D.不得
19. 变更劳动合同应当采用（**A**）形式。
A.书面B.口头
C.书面或口头D.书面和口头
20. 用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同（**A**）。
A.继续有效B.失去效力
C.效力视情况而定
D.由用人单位决定是否有效
21. 用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，（**B**）劳动合同的履行。
A.影响B.不影响
C.不一定影响D.法律未规定是否影响
22. 用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者（**D**）支付劳动报酬。
A.提前B.及时分期
C.提前足额D.及时足额
23. 用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请（**B**）。
A.法律援助B.支付令
C.社会救济D.依法制裁用人单位
24. 劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，（**C**）违反劳动合同。
A.视为B.有时视为
C.不视为D.部分视为
25. 变更后的劳动合同文本，（**A**）。
A.由用人单位和劳动者各执一份
B.由用人单位留存备查
C.由劳动者一方保存
D.由劳动行政部门保存
26. 致使劳动合同终止的情形包括：（**D**）。
①劳动合同期满；②用人单位法定代表人死亡；③劳动者被人民法院宣告失踪；④劳动者死亡或者被人民法院宣告死亡；⑤用人单位被依法宣告破产；⑥用人单位发生严重经营困难；⑦劳动者开始依法享受基本养老保险待遇；⑧法律、行政法规规定的其他情形。
A.①②④⑥⑦⑧ B.①③④⑤⑥⑧
C.②③④⑤⑦⑧ D.①③④⑤⑦⑧
27. 职工患病，在规定的医疗期内劳动合同期满时，劳动合同（**D**）。
A.即时终止

B.续延半年后终止
C.续延一年后终止
D.续延到医疗期满时终止

1. 劳动合同终止后，用人单位应当在（**B**）内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。
A.七日B.十五日
C.一个月D.三个月
2. 劳动者提前（**D**）日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。
A.三B.十C.十五D.三十
3. 用人单位（**C**），劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。
A.未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的
B.未及时足额支付劳动报酬的
C.以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的
D.规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的
4. 劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过（**D**）年。
A．二B．五C．十D．十二
5. 用人单位未足额向劳动者支付劳动报酬的，劳动者可以因此解除劳动合同，这种解除属于（**C**）。
A．普通性预告解除 B．特殊性预告解除
C．普通性即时解除 D．特殊性即时解除
6. 集体合同立法最早的国家是（**D**）。
A．荷兰B．芬兰C．爱尔兰D．新西兰
7. 劳动者（**B**），用人单位不可以解除劳动合同。
A.在试用期间被证明不符合录用条件的
B.患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的
C.严重违反用人单位的规章制度的
D.被依法追究刑事责任的
8. 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付（**B**）倍的工资。
A.一B.二C.三D.四
9. 劳动者可以随时解除劳动合同的法定情形是，用人单位（**D**）。
A.变更名称、法定代表人、主要负责人
B.发生合并或者分立
C.变更投资人
D.未依法为劳动者缴纳社会保险费
10. 在法定情形下，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向（**C**）说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员。
A.工会

B.全体职工
C.工会或者全体职工
D.劳动人事争议仲裁委员会

1. 用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存（**B**）年备查。
A.一B.二C.三D.五
2. 集体合同由（**A**）代表企业职工一方与用人单位订立。
A.工会 B.职工代表大会
C.监事会 D.股东代表大会
3. 尚未建立工会的用人单位，集体合同由（**C**）指导劳动者推举的代表与用人单位订立。
A.劳动行政部门 B.企业党委
C.上级工会 D.劳动关系三方协调委员会
4. 劳动行政部门自收到集体合同文本之日起（**B**）内未提出异议的，集体合同即行生效。
A.十日B.十五日C.三十日D.五日
5. 行业性、区域性集体合同对当地本行业、本区域的（**C**）具有约束力。
A.工会和劳动者

B.工会和用人单位
C.用人单位和劳动者
D.劳动行政部门和劳动者

1. 体合同中劳动报酬和劳动条件等标准（**A**）当地人民政府规定的最低标准。
A.不得低于 B.可以低于
C.必须高于 D.应当高于
2. 因（**B**）集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。
A.签订B.履行C.订立D.检查
3. 签订集体合同应当经过（**B**）五个程序。
A.①当事人协商②职工代表大会或者全体职工讨论通过③代表签字④报送劳动行政部门备案⑤公布
B.①起草集体合同草案②职工代表大会或者全体职工讨论通过③代表签字④报送劳动行政部门备案⑤公布
C.①当事人协商②职工代表审议③代表签字④报送劳动行政部门备案⑤公布
D.①当事人协商②职工代表大会或者全体职工讨论通过③代表签字④报送上级工会备案⑤公布
4. 用人单位与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准（**A**）集体合同规定的标准。
A.不得低于 B.可以低于
C.必须高于 D.应当高于
5. 企业职工一方与用人单位可以订立劳动安全卫生、女职工权益保护、工资调整机制等（**C**）。
A.职业集体合同 B.纲领性集体合同
C.专项集体合同 D.不完全集体合同
6. 我国《劳动合同法》规定的区域性集体合同，其“区域”是指（**A**）。
A.县级以下区域内 B.市级以下区域内
C.省级以下区域内 D.乡镇区域内
7. 劳务派遣单位应当依照（**C**）的有关规定设立，注册资本不得少于（）万元。
A.《公司法》三十
B.《合伙企业法》三十
C.《公司法》五十
D.《合伙企业法》五十
8. 劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，除应当载明《劳动合同法》第十七条规定的事项外，还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、（**D**）等情况。
A.试用期 B.培训
C.保守秘密 D.工作岗位
9. 劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立（**C**）年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬。
A.半 B.一 C.二 D.三
10. 被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的（**A**），向其按月支付报酬。
A.最低工资标准

B.最低生活保障标准
C.行业工资指导线
D.失业保险金领取标准

1. 劳务派遣单位派遣劳动者应当与接受以劳务派遣形式用工的单位订立（**D**）。
A.劳动合同 B.集体合同
C.用工协议 D.劳务派遣协议
2. 中华人民共和国境内的（**C**）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用《劳动合同法》。
A．外国使馆 B．家庭 C．企业 D．个人
3. 事业单位与实行聘用制的工作人员订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，法律、行政法规或者国务院另有规定的，依照其规定；未作规定的，依照（**A**）有关规定执行。
A．《劳动合同法》 B．《民法通则》
C．《合同法》 D．《公务员法》
4. 劳务派遣协议应当约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、（**B**）和社会保险费的数额与支付方式以及违反协议的责任。
A.试用期 B.劳动报酬
C.培训 D.保守秘密
5. 劳务派遣单位跨地区派遣劳动者的，被派遣劳动者享有的劳动报酬和劳动条件，按照（**A**）的标准执行。
A.用工单位所在地
B.劳务派遣单位所在地
C.被派遣劳动者户籍所在地
D.工资发放地
6. 劳务派遣一般在（**D**）、辅助性、替代性的工作岗位上实施。
A.长期性 B.固定性
C.流动性 D.临时性
7. 非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过（**A**）小时，每周工作时间累计不超过（）小时的用工形式。
A.四、二十四 B.四、二十八
C.六、二十四 D.六、二十八
8. 劳务派遣单位违反《劳动合同法》规定，给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担（**B**）赔偿责任。
A.共同B.连带C.按份D.违约
9. 用人单位经济性裁员时，应当优先留用（**B**）。
A.订立固定期限劳动合同的人员
B.订立无固定期限劳动合同的人员
C.女职工

D.年老体弱的职工

1. 用人单位经济性裁员后，在（**A**）内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。
A.六个月B.一年C.二年D.三年
2. （**B**），用人单位不必向劳动者支付经济补偿。
A.被依法宣告破产的
B.劳动者主动向用人单位提出解除劳动合同并与用人单位协商一致解除劳动合同的
C.被吊销营业执照的
D.被责令关闭、撤销的
3. 用人单位违法解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位（**C**）。
A.应当支付赔偿金B.可以支付赔偿金
C.应当继续履行D.可以不继续履行
4. 用人单位违法与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以（**A**）为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。
A.劳动者试用期满月工资
B.劳动者试用期工资的两倍
C.当地最低工资

D.当地平均工资

1. 用人单位违反《劳动合同法》规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并以每人（**B**）的标准处以罚款。
A.五百元B.五百元以上二千元以下
C.二千元以下D.二千元
2. 对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由（**D**）或者人民法院确认。
A．劳动行政部门B．劳动监察机构
C．劳动争议调解委员会
D．劳动争议仲裁机构
3. 用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知（**D**）。
A．劳动监察机构B．劳动争议仲裁机构
C．劳动争议调解委员会D．工会
4. 对从事接触职业病危害的作业的劳动者，用人单位应当按照国务院卫生行政部门的规定组织（C ）的职业健康检查，并将检查结果如实告知劳动者。

A、上岗前 B、离岗时

C、上岗前、在岗期间和离岗时 D、在岗期间

1. 下列情形中不属于《劳动合同法》调整范围的是（C）

A 王某入职3个月，单位仍未与其签订劳动合同

B 李某与单位订立了为期2年的固定期限劳动合同，并约定试用期为3个月

C 陈某在职期间因私人原因向单位借款1万元，离职时单位要求其归还

D 张某被单位辞退后，要求单位依法支付经济补偿金

1. 《劳动法》第61条规定：“不得安排女职工在怀孕期间从事国家规定的第三级体力强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动，对怀孕 个月以上的女职工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。”（C）

A.5 B.6 C. 7 D.8

1. 根据《劳动合同法实施条例》规定，支付经济补偿的月工资标准应当是（B）

A 按照劳动者实得工资计算

B 按照劳动者应得工资计算

C 按照劳动者基本工资计算

D 按照劳动者上月工资计算

1. 李某2019年3月1日至公司工作，公司一直没有与他订立劳动合同，同年9月30日李某提出辞职，10月30日李某办理完交接手续离开公司，李某可以向公司主张的双倍工资月数是（C）

A 1个月

B 6个月

C 7个月

D 10个月

1. 女职工生育享受（C ）天产假，其中产前可以休假15天。

A、56 B、90 C、98 D、120

1. 女职工生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假（B ）天。

A、10 B、15 C、20 D、25

1. 用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其（ A ）。A、解除劳动或者聘用合同

B、解除劳动合同

C、解除聘用合同

D、变更劳动合同

1. 按照《社会保险法》规定，生育津贴按（B）标准计发。

A.女职工生育前工资

B.职工所在用人单位上年度职工月平均工资

C.职工缴纳社会保险费基数

D.社会平均工资

1. 用人单位按规定缴纳工伤保险后，职工因工伤发生的费用，下列（C）按照国家规定由用人单位支付。

A.劳动能力鉴定费用

B.因工死亡的，其遗属领取的丧葬补助金

C.五级、六级伤残职工按月领取伤残津贴

D.一次性伤残补助金和一至四级伤残职工按月领取的伤残津贴

1. 下列（C）费用不可以从工伤保险基金中支付。

A.住院伙食补助费 B.劳动能力鉴定费

C.治疗工伤期间的工资福利

D.一次性伤残补助金

122. 下列中不属于不定时工作制适用范围的是（D）

A 国有企业中的高级管理人员

B 非国有企业中实行年薪制的经营管理人员

C 实行工作量与工资挂钩的推销人员、长途运输人员、押运人员

D 交通、铁路、邮电、航空、渔业等行业中需要连续作业的职工

123. 对职工应休未休的年休假天数，用人单位应当支付的年休假工资报酬标准是（D）

A 按照该职工日工资收入的100%支付

B 按照该职工日工资收入的150%支付

C 按照该职工日工资收入的200%支付

D 按照该职工日工资收入的300%支付

124. 2008年起，全体公民的节日假期由原来的10天增设为11天，调整后的月计薪天数是（C）

A 20.83天

B 20.92天

C 21.75天

D 21.08天

125. 劳动者非本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作的，新用人单位的工作年限不包括原用人单位的工作年限的情形是（D）

A 原用人单位被撤销的

B 原用人单位被吊销营业执照的

C 原用人单位未与劳动者签订劳动合同的

D 原用人单位已向劳动者支付经济补偿的

126. 根据《劳动合同法》规定，用人单位发生合并或者分立等情况时，下列原用人单位与劳动者签订的劳动合同说法正确的是（B）

A 用人单位依法终止劳动合同

B 由承继其权利义务的用人单位继续履行

C 劳动合同当然无效

D 用人单位解除劳动合同并支付经济补偿

127. 劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬，劳动报酬的数额确认标准是（D）

A 以社会平均工资确定

B 以当地的最低工资标准确定

C 按照本单位平均工资确定

D 参照本单位相同或者相近岗位的劳动报酬确定

128. 自用工之日起一个月内，经用人单位书面通知后，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位的正确做法是（D）

A 与劳动者继续劳动关系

B 与劳动者暂停劳动关系

C 与劳动者中止劳动关系

D 与劳动者终止劳动关系

129. 劳动者在单位连续工作满十年，提出订立无固定期限劳动合同。其中对“工作满十年”起始时间的确定是（D）

A 自与用人单位签订书面劳动合同之日起计算

B 自与用人单位履行劳动合同之日起计算

C 自与用人单位达成口头协议之日起计算

D 自用人单位用工之日起计算

130. 劳动保障行政部门对使用童工的用人单位给予处罚的标准是（C）

A 按照每使用一名童工每月处1000元

B 按照每使用一名童工每月处2000元

C 按照每使用一名童工每月处5000元

D 按照每使用一名童工每月处8000元

131. 劳动者享受带薪年休假的资格条件是（C）

A 在本单位连续工作１年以上

B 在本单位连续工作2年以上

C 连续工作１年以上

D 连续工作2年以上

132. 职工患病在规定的医疗期内，用人单位的正确做法是（C）

A 可以书面通知职工终止劳动合同

B 提前30日以书面形式通知职工解除劳动合同

C 不得以裁减为由解除劳动合同

D 可以额外支付1个月工资后解除劳动合同

133. 用人单位支付劳动者工资的形式是（C）

A 实物

B 有价证券

C 货币

D 替代货币

134. 企业因生产特点不同，经批准可以实行特殊工时制度。该批准机构是（C）

A 就业管理机构

B 劳动保障监察机构

C 劳动行政部门

D 劳动仲裁机构

135. 下列关于制定劳动规章制度说法错误的是（D）

A 用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务

B 在规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或职工认为不适当的，有权向用人单位提出，通过协商予以修改完善

C 用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者

D 用人单位的劳动规章制度是公司内部管理制度，只要经公司领导集体商议制定后，就对全体职工具有约束力

136． 根据劳动法的规定，下列用人单位不受延长工作时间限制情形的正确说法是（C）

A 劳动者主动要求加班且经过用人单位批准的

B 用人单位不超时加班无法完成工作任务的

C 影响生产和公众利益，必须及时抢修的

D 用人单位超时加班经过全体职工同意的

137. 职工日工资的计算公式是（B）

A 月工资收入÷月工作日

B 月工资收入÷月记薪天数

C 月工资收入÷月自然日

D 月工资收入÷30

138. 王某曾经在A单位工作了4年，后被调到B单位又工作了7年，近两年，王某又跳槽到C单位又工作了2年，如果王某今年仍在职，他在C公司可以享受的带薪年休假天数是（B）

A 5天

B 10天

C 15天

D 20天

139. 某单位实行轮班工作制，法定休假日遇轮班的，该单位下列做法正确的是（C）

A 按延长工作时间加班标准支付加班工资

B 按休息日加班标准支付加班工资

C 按法定休假日加班标准支付加班工资

D 不支付加班工资

140. 甲单位经批准实行综合计算工时工作制。假如小李的总工作时间超过了法定工作时间，对其超过的工作时间的正确说法是（B）

A 视为正常上班

B 视为延长工作时间加班

C 视为休息日加班

D 视为法定休假日加班

141. 李某到某餐馆做服务员已满1年，双方未签订书面形式的劳动合同。对此下列说法正确的是（C）

A 双方不存在劳动关系

B 双方已建立口头劳动合同

C 视为双方存在无固定期限劳动合同

D 双方必须补签固定期限劳动合同

142. 王某与某企业签订劳动合同，关于劳动合同的解除，下列说法错误的是（D）

A 只要提前30日通知企业，王某可以自由解除劳动合同

B 企业未按约定支付劳动报酬，王某可以随时通知解除劳动合同

C 企业未缴纳社会保险费用，王某可以随时通知解除劳动合同

D 试用期内，王某可以随时解除劳动合同

143. 劳动人事争议仲裁庭审理劳动争议案件，被申请人无正当理由拒不到庭时，下列属于正确处理的是（C）

A 驳回申诉

B 延期审理

C 作缺席裁决

D 按撤诉处理

144. 根据劳动法，用人单位每月要求劳动者加班加点的法定时间上限是（B）

A 24小时

B 36小时

C 48小时

D 72小时

145. 职工被借调期间发生工伤事故的，承担工伤保险的责任主体应当是（B）

A 借调单位

B 原用人单位

C 两单位共担

D 由职工自选

146. 我国企业职工患病或非因工负伤可享受的医疗期最长是（D）

A 12个月

B 15个月

C 18个月

D 24个月

147. 根据我国《劳动争议调解仲裁法》规定，劳动争议当事人分别向劳动合同履行地和用人单位所在地仲裁委员会提起劳动争议仲裁的，其管辖地应是（A）

A 劳动合同履行地

B 用人单位所在地

C 劳动者住所地

D 最先受理地

148. 职工甲平均每天工资为100元，某周六单位安排其加班一天，事后也未安排其补休，甲应领取的加班工资是（D）

A 50元

B 100元

C 150元

D 200元

149. 中国已逐步形成了有中国特色的劳动争议处理制度，我国现行的劳动争议处理制度是（D）

A 一调一裁一审

B 二调一裁两审

C 一调一裁终局

D 一调一裁两审

150. 劳动争议仲裁调解书发生法律效力的时间是（A）

A 一经送达当事人

B 当事人收到调解书15日后

C 当事人收到调解书30日后

D 当事人不向人民法院起诉时

151. 用工单位应当严格控制劳务派遣用工数量，使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的比例是（B）

A 5%

B 10%

C 15%

D 20%

152. 下列情形中,企业裁员时可以解除劳动合同的是（A）

A 在本单位非因工负伤被确认部分丧失劳动能力的

B 女职工在哺乳期的

C 疑似职业病病人在医学观察期间的

D 在本单位连续工作满二十年，且距法定退休年龄不足五年的

153. 小张累计工作12年，其2018年5月1日从原单位跳槽到新单位连续工作。小张在原单位未休年休假，其在新单位当年应当享受的年休假天数是（D）

A 10天

B 8天

C 7天

D 6天

154. 在劳动争议仲裁中，因用人单位作出减少劳动报酬的决定而发生劳动争议的，举证责任规则是（A）

A 由用人单位负举证责任

B 由劳动者负举证责任

C 由用人单位、劳动者共同负举证责任

D 谁主张、谁举证

155. 关于集体合同与劳动合同中劳动报酬的规定，以下说法错误的是（D）

A 集体合同中劳动报酬标准不得低于当地人民政府规定的最低标准

B 劳动合同中劳动报酬和标准不得低于集体合同规定的标准

C 劳动合同中的劳动报酬高于集体合同标准时以劳动合同为准

D 集体合同约定的劳动报酬的效力大于劳动合同的效力

156. 下列人员不属于《公司法》规定的高级管理人员范围的是（B）

A 公司经理、副经理

B 行政办公室负责人

C 上市公司董秘

D 财务负责人

157. 根据《劳动争议调解仲裁法》，劳动争议申请仲裁的时效期间是（C）

A 三个月

B 六个月

C 一年

D 两年

158. 劳动人事争议案件受理后，仲裁庭书面通知当事人开庭时间、地点的时间节点规定是（C）

A 受理仲裁申请之日起5日内

B 受理仲裁申请之日起10日内

C 开庭5日前

D 开庭10日前

159. 下列争议不属于劳动人事争议仲裁受理范围的是（D）

A 因确认劳动关系发生的争议

B 因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议

C 因除名、辞退和辞职、离职发生的争议

D 家庭或者个人与家政服务人员之间发生的争议

160. 根据《社会保险法》规定，参加基本养老保险的个人达到法定退休年龄时，能按月领取基本养老金的条件是（B）

A 累计缴费年限满10年以上的

B 累计缴费年限满15年以上的

C 累计缴费年限满20年以上的

D 累计缴费年限满25年以上的

161. 劳动者在试用期的工资标准，不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的比例是（D）

A 50%

B 60%

C 70%

D 80%

162. 工伤保险职工由于第三人的原因造成工伤，第三人不支付工伤医疗费用或者无法确定第三人的，下列说法正确的是（A）

A 由工伤保险基金先行支付，支付后工伤保险基金有权向第三人追偿

B 由职工个人垫付，结算后向工伤保险基金申请支付

C 由工伤保险基金先行支付，支付后职工有权向第三人追偿

D 由工伤保险基金先行支付，待职工向第三人主张赔偿后，有权要求职工返还

163. 在劳动争议一裁终局制度中，被申请人对终局裁决不服，申请撤销时提请的法院是（C）

A 用人单位所在地中级人民法院

B 劳动合同履行地中级人民法院

C 仲裁委员会所在地中级人民法院

D 以上三地中级人民法院随其选择

164. 下列我国立法中延长工作时间的限制性规定说法，错误的是（B）

A 延长工时应当以“生产经营需要”为条件

B 用人单位可以单方决定延长工时

C 禁止安排怀孕7个月以上的女工参加加班加点

D 加班工资是我国现行的延长工时补偿的形式之一

165. 根据《女职工劳动保护特别规定》，怀孕女职工上班时进行产前检查的时间是（D）

A 产假时间

B 事假时间

C 病假时间

D 劳动时间

166. 用人单位对哺乳未满1周岁婴儿的女职工的工作时间安排，下列中做法正确的是（D）

A 安排夜班劳动

B 要求周末加班

C 延长劳动时间

D 安排临时值班

167. 根据《劳动人事争议仲裁组织规则》，依法设立劳动人事争议仲裁委员会的机构是（A）

A 人民政府

B 人社部门

C 人民法院

D 民政部门

168. 为了提高劳动仲裁员的业务素质，每年人社部门都要对仲裁员进行脱产培训，其时间累积的标准是（B）

A 不少于30学时

B 不少于40学时

C 不少于50学时

D 不少于60学时

169. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，仲裁裁决结案的案卷保存期是（B）

A 不少于五年

B 不少于十年

C 不少于十五年

D 不少于二十年

170. 仲裁处理结果作出前，申请人自行撤回仲裁申请后，再次就该事项申请仲裁的，仲裁委员会的正确做法是（B）

A 不予受理

B 予以受理

C 视条件受理

D 不予接收

171. 当事人申请鉴定的，鉴定费由申请鉴定方先行垫付。鉴定结果不明确的，鉴定费负担方是（A）

A 申请鉴定方

B 对方当事人

C 双方平均负担

D 由仲裁委员会确定

172. 简易处理的案件，仲裁庭不可以用电话、短信、传真、电子邮件等简便方式送达的仲裁文书种类是（D）

A 受理通知书

B 开庭通知书

C 举证通知书

D 仲裁裁决书

173. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，下列中不属于仲裁委员会审查的受理条件是（C）

A 属于仲裁办案规则规定的争议范围

B 有明确的仲裁请求和事实理由

C 在申请仲裁的法定时效期间内

D 属于本仲裁委员会管辖范围

174. 申请人收到开庭通知，拒不到庭或中途擅自退庭的，按撤诉处理。申请人重新申请仲裁的，仲裁委员会的正确做法是（B）

A 予以受理

B 不予受理

C 报仲裁委员会主任决定

D 告知向法院起诉

175. 根据《劳动争议调解仲裁法》，下列中不属于终局裁决的是（B）

A 追索劳动报酬，数额不超过当地最低工资标准十二个月金额的争议

B 追索医疗费用，数额不超过当地最低工资标准十二个月金额的争议

C 追索经济补偿，数额不超过当地最低工资标准十二个月金额的争议

D 追索赔偿金，数额不超过当地最低工资标准十二个月金额的争议

176. 因工伤发生的费用，按照国家规定不应当从工伤保险基金中支付的是（D）

A 住院伙食补助费

B 劳动能力鉴定费

C 安装配置伤残辅助器具所需费用

D 终止劳动合同时应享受的一次性伤残就业补助金

177. 基层工会专职主席、副主席或者委员自任职之日起，其劳动合同期限自动延长。其延长期限是（B）

A 延长至任期期满

B 相当于其任职期间

C 相当于其合同约定期限一倍

D 相当于其合同约定期限二倍

178. 下列情形中，劳动者不可以解除双方劳动合同的是（B）

A 用人单位未及时足额支付劳动报酬

B 用人单位未依法为劳动者缴纳住房公积金

C 用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费

D 用人单位规章制度违法，损害劳动者权益

179. 劳动合同被确定无效，劳动者已经付出劳动的，用人单位可以采取的做法是（C）

A 不支付劳动报酬

B 按照不低于当地最低工资标准支付劳动报酬

C 参照本单位相同或相近岗位劳动者的劳动报酬，向劳动者支付劳动报酬

D 赔偿劳动者的损失

180. 下列情形中，不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的，用人单位不得解除劳动合同的是（B）

A 张某在本单位连续工作满十年，且距离法定退休年龄不足五年

B 孙某从事接触职业危害作业未进行离岗前职业健康检查

C 李某患病或者非因工负伤，不在规定的医疗期内

D 在经期内的王某

181. 关于集体合同中约定的劳动报酬和劳动条件标准，下列说法正确的是（A）

A 不得低于当地人民政府规定的最低标准

B 可以低于当地人民政府规定的最低标准

C 必须高于当地人民政府规定的最低标准

D 应当高于当地人民政府规定的最低标准

182. 用人单位与劳动者解除约定服务期劳动合同的，劳动者不需要按照劳动合同的约定向用人单位支付违约金的是（B）

A 劳动者严重违反用人单位的规章制度的

B 劳动者在试用期期间被证明不符合录用条件的

C 因劳动者原因致使劳动合同无效

D 劳动者被依法追究刑事责任的

183. 已经参加生育保险的女职工产假期间的生育津贴应由生育保险基金支付的标准是（D）

A 女职工本人产假前十二个月平均工资

B 女职工产假前一个月工资

C 女职工产假前十二个月用人单位职工月平均工资

D 用人单位上年度职工月平均工资

184. 劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的，有关劳动者的最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害防护和本地区上年度职工月平均工资标准等事项，应执行的规定是（A）

A 劳动合同履行地的有关规定

B 用人单位注册地的有关规定

C 劳动者居住地的有关规定

D 劳动合同签订地的有关规定

185. 劳动合同法施行后，因用人单位经营期限届满不再继续经营导致劳动合同不能继续履行，劳动者请求用人单位支付经济补偿的，仲裁裁决是（A）

A 应予支持

B 不予支持

C 没有规定

D 视情况定

186. 涉及到加班工资支付的争议，承担初期举证责任的是（B）

A 用人单位

B 劳动者

C 工会组织

D 用人单位与劳动者

187. 职工代表大会（职工大会）讨论集体合同草案或专项集体合同草案，集体合同草案或专项集体合同草案获得通过，须经全体职工代表（职工）同意的人数比例是（A）

A 1/2以上

B 2/3以上

C 3/4以上

D 1/3以上

188. 用人单位未与劳动者签订劳动合同，在认定双方是否存在劳动关系时，无需由用人单位提供的证据是（B）

A 工资支付凭证或记录（职工工资发放花名册）、缴纳各项社会保险费的记录

B 用人单位向劳动者发放的“工作证”、“服务证”等能够证明身份的证件

C 劳动者填写的用人单位招工招聘“登记表”、“报名表”等招用记录

D 考勤记录

189. 劳动争议案件受理后，劳动合同履行地或者用人单位所在地发生变化的，下列关于该案件仲裁管辖权说法正确的是（B）

A 变更仲裁管辖权

B 不改变仲裁管辖权

C 仲裁管辖权由仲裁委指定

D 仲裁管辖权归用人单位所在地

190. 被派遣劳动者因劳务派遣协议期满终止被用工单位退回，劳务派遣单位重新派遣时维持或者提高劳动合同约定条件，被派遣劳动者不同意的。对此，下列劳务派遣单位做法正确的是（A）

A 可以解除劳动合同

B 可以终止劳动合同

C 应当变更劳动合同

D 应当重新签订劳动合同

191. 用人单位选择额外支付劳动者一个月工资解除劳动合同的，其额外支付的工资标准是（B）

A 该劳动者前十二个月平均工资

B 该劳动者上一个月工资

C 该用人单位上一个月平均工资

D 该用人单位上年度月平均工资

192. 关于职工年休假天数的说法不正确的是（D）

A 职工累计工作3年的，年休假5天

B 职工累计工作13年的，年休假10天

C 职工累计工作23年的，年休假15天

D 职工累计工作30年的，年休假20天

193. 企业停薪留职人员、未达到法定退休年龄的内退人员、下岗待岗人员以及企业经营性停产放长假人员，因与新的用人单位发生用工争议，依法向人民法院提起诉讼的，人民法院正确的处理方式是（B）

A 按劳务关系处理

B 按劳动关系处理

C 按民事关系处理

D 按雇佣关系处理

194. 用人单位未为劳动者办理社会保险手续，且社会保险经办机构不能补办导致其无法享受社会保险待遇，用人单位拒绝赔偿损失的，劳动者提出诉求的受理机构是（A）

A 人民法院

B 劳动保障监察机构

C 社会保险经办机构

D 社会保险费征收机构

195. 下列可以认定为劳动关系主体的是（D）

A 家庭与家政服务人员

B 个体工匠与学徒

C 农村承包经营户与受雇人

D 劳务派遣公司与被派遣劳动者

196. 用人单位对已经解除或者终止的劳动合同文本，其保存的最低期限是（C）

A 六个月

B 一年

C 二年

D 三年

197. 劳务派遣单位应向无工作期间的被派遣劳动者按月支付报酬，该报酬的标准是（A）

A 劳务派遣单位所在地人民政府规定的最低工资标准

B 用工单位所在地人民政府规定的最低工资标准

C 劳动者户籍所在地人民政府规定的最低工资标准

D 劳动者居住地所在地人民政府规定的最低工资标准

198. 依据《最低工资规定》，最低工资标准的调整频率至少是（B）

A 每一年一次

B 每两年一次

C 每三年一次

D 每四年一次

199. 下列用人单位扣除劳动者工资的做法正确的是（A）

A 劳动者违反用人单位依法制定的规章制度被扣除10%工资

B 从劳动者工资中扣除工具押金

C 从劳动者工资中扣除为劳动者购置工作服的费用

D 因单位经营亏损扣除劳动者工资

200. 发生劳动争议，当事人对自己的主张，有责任提供（B）

A 依据

B 证据

C 证人

D 事实